

HUMANISTIC



Beneficii extrasalariale

-tendințe și cifre-

Studiu Benefit

mai, 2024

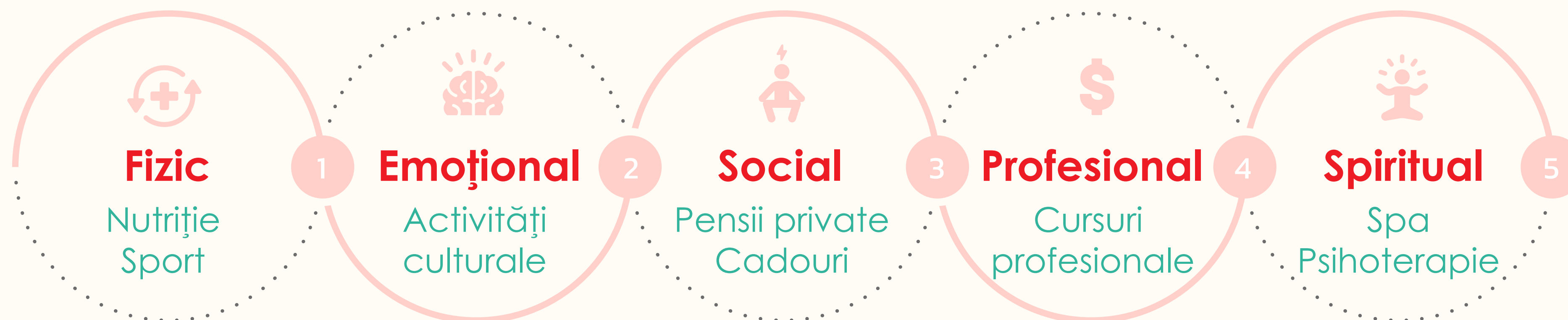
substantiv

Referitor la o persoană sau comunitate: starea de a fi sănătos, fericit sau prosper; bunăstare fizică, psihologică sau morală.

**Oxford English Dictionary*

La locul de muncă, reprezintă bucuria pe care o simte o persoană pentru munca sa, combinată cu sentimentul că face un lucru semnificativ și valoros. O cultură organizațională care susține wellbeing-ul angajaților trebuie să fie relevantă pentru toți. Cele mai bune programe de beneficii le permit acestora să își aleagă și adapteze pachetul de beneficii după cum doresc, iar această flexibilitate crește în mod direct bunăstarea fiecărui angajat.

Cele 5 dimensiuni ale wellbeing-ului organizațional



Ecosistemul beneficiilor extrasalariale

“

De îndată ce angajații tăi nu mai sunt fericiți și mulțumiți la locul de muncă, afacerea ta va începe să sufere. Încurajează bunăstarea și creează un mediu de lucru în care oamenii să se simtă apreciați și respectați, și vei vedea cum afacerea ta va prospera.

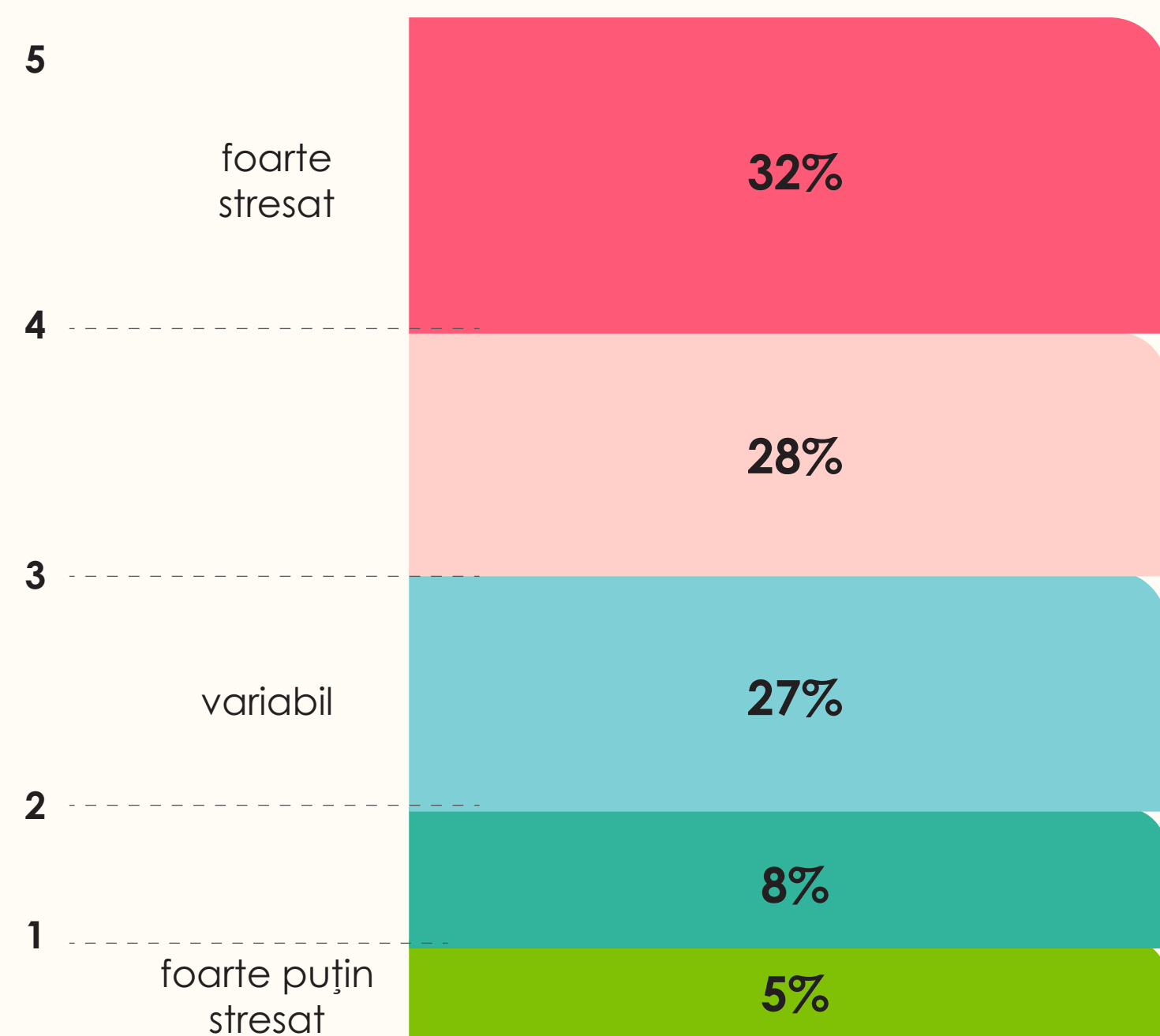
Richard Branson, fondator Virgin group



Principalele tendințe din piață



Pe o scară de la 1 la 5, cât de stresat te-ai simțit la un job în ultimele 6 luni?



Care sunt beneficiile pentru care ai pleca de la un loc de muncă, chiar dacă ai avea același salariu?

1. Mediul de lucru
2. Remote Work
3. Timp liber
4. Beneficii
5. Valori
6. Sens
7. Independență
8. Statut social

La ce nu ești dispus să renunți, chiar și pentru un salariu mai mare?

1. Timp liber
2. Remote Work
3. Programul de lucru
4. Distanța
5. Drepturi, Demnitate, Principii
6. Independență, Libertate
7. Valori

Tendențele sunt susținute de cercetarea noastră



beneficiile de wellbeing sunt prioritare în alegerea unui nou job



bunăstarea financiară este cea mai mare provocare



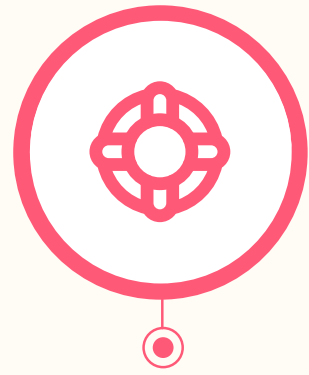
principala îngrijorare la birou este bunăstarea mentală/emoțională



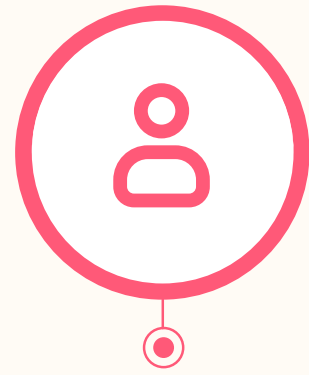
Evoluția bugetului de beneficii



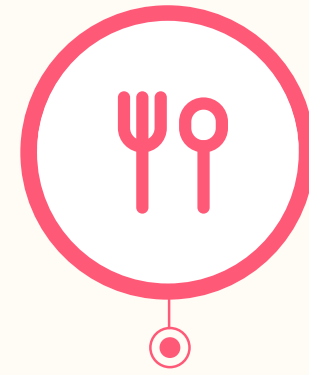
Valoarea tichetului de masă s-a majorat de la 30 la 35 RON și apoi la 40 RON, în 2024



Bugetul pentru Sport a scăzut la 100EUR/an



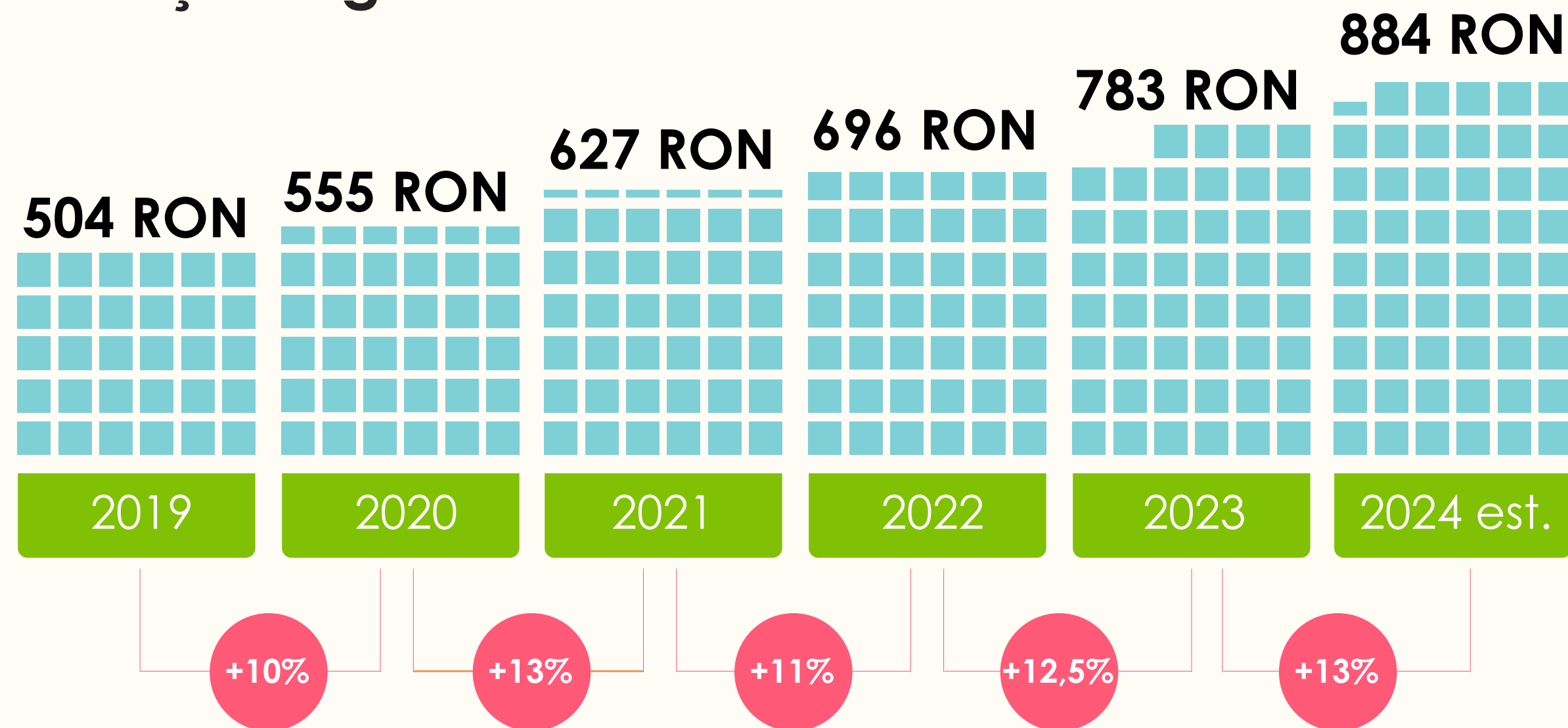
Telemunca nu mai beneficiază de scutiri de taxe



Tichetele de masă și vacanță au taxe suplimentare

În ciuda contextului fiscal nefavorabil, bugetele de beneficii, acoperind 10-30% din compensația totală, continuă să crească.

Evoluția bugetului lunar de beneficii*



* Include beneficiile fixe și flexibile



Split buget de beneficii pe industrii

Prezentare generală a bugetului pe tipuri de ocupații

BLUE COLLAR



GREY COLLAR



WHITE COLLAR



711 RON



720 RON



833 RON



COMERȚ

712 RON



CONSTRUCȚII

486 RON



INDUSTRIE

716 RON



INTERMEDIERI FINANCIARE ȘI ASIGURĂRI

988 RON



IT & SOFTWARE

803 RON



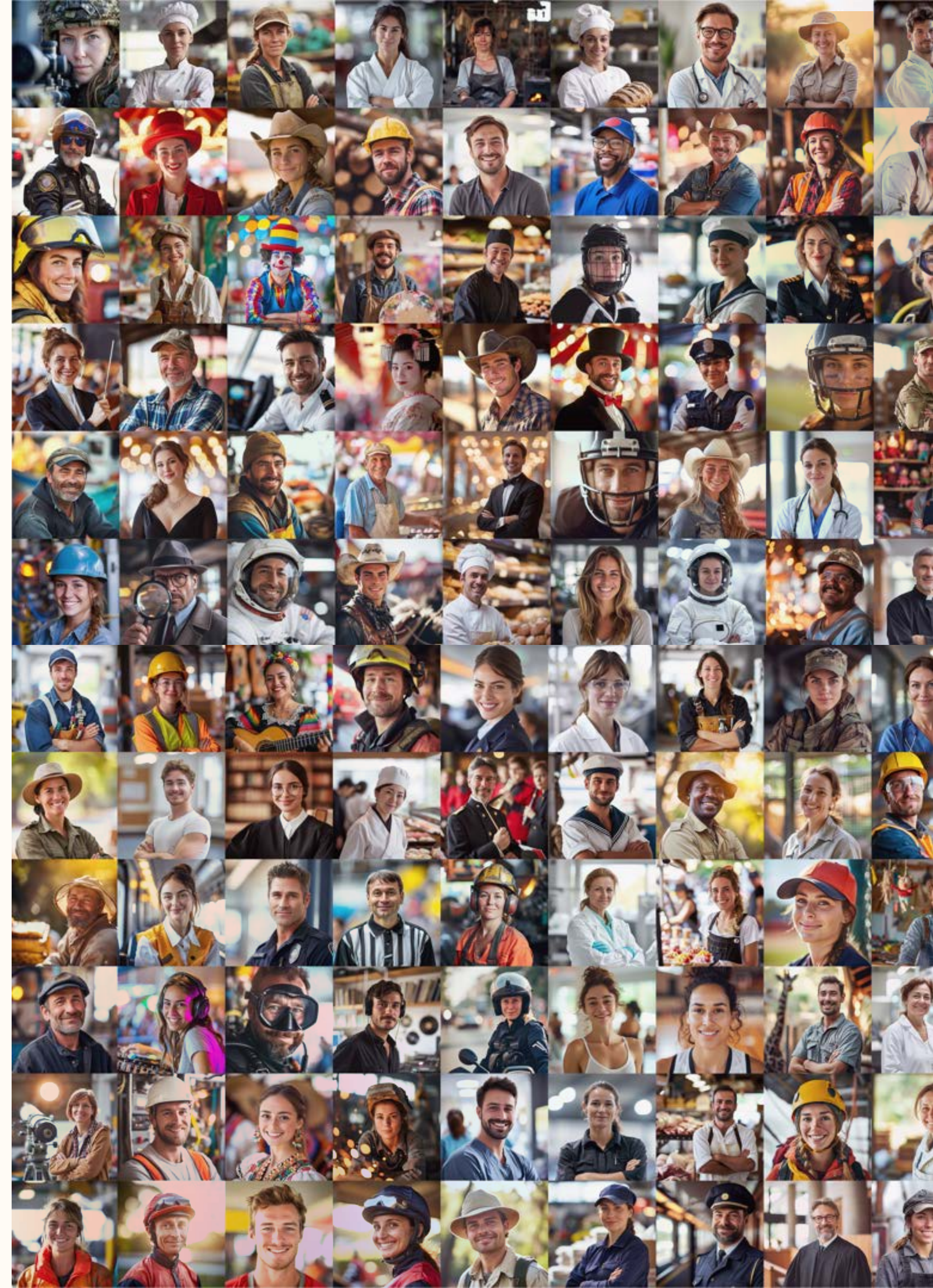
SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

380 RON

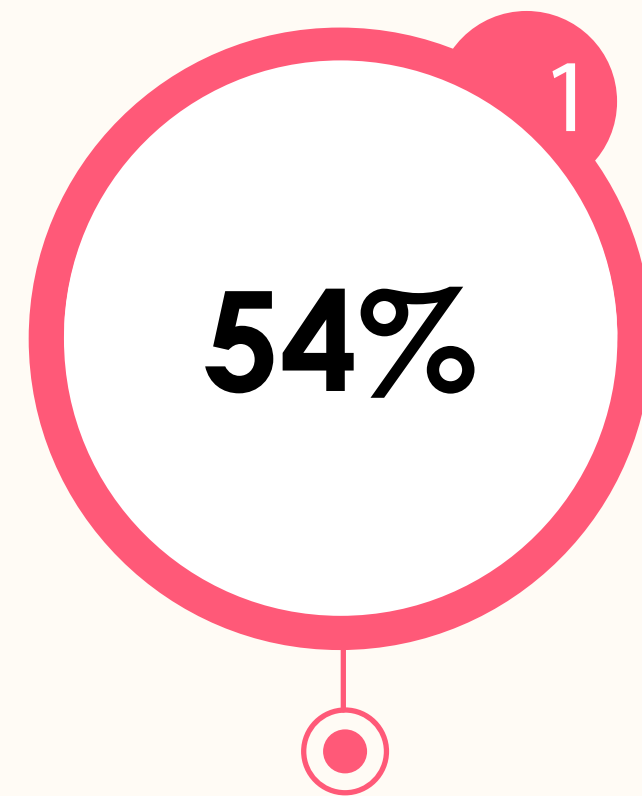


SERVICII

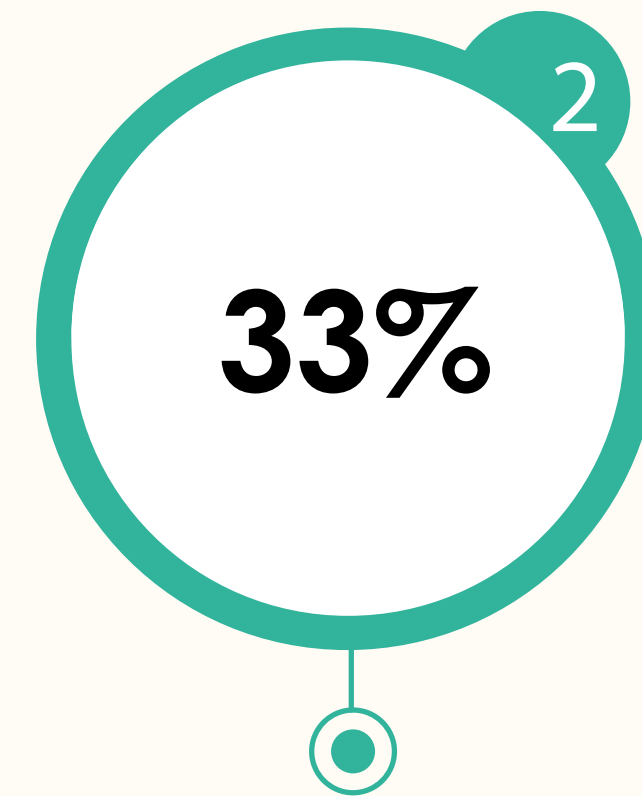
734 RON



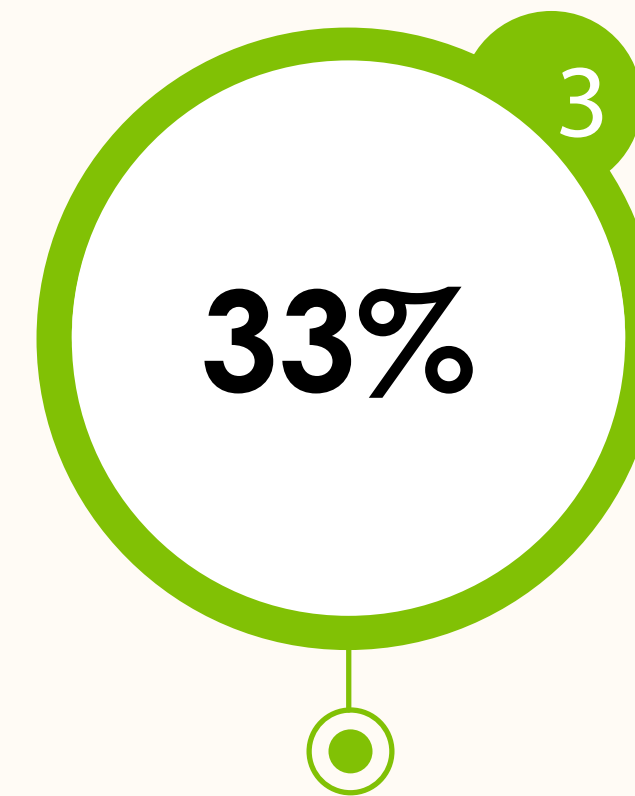
Ce preferă angajații*



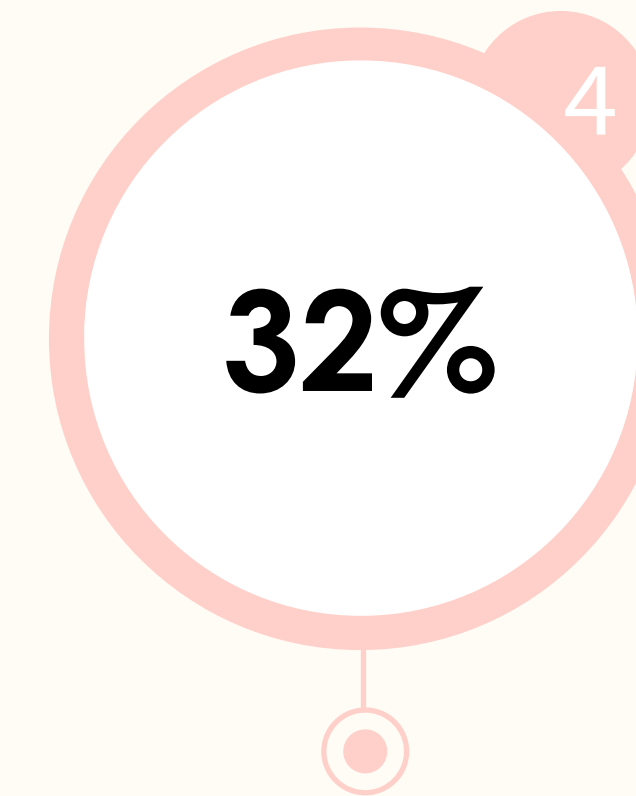
Creșterea nivelului
salarial / Beneficii
financiare mai
atractive



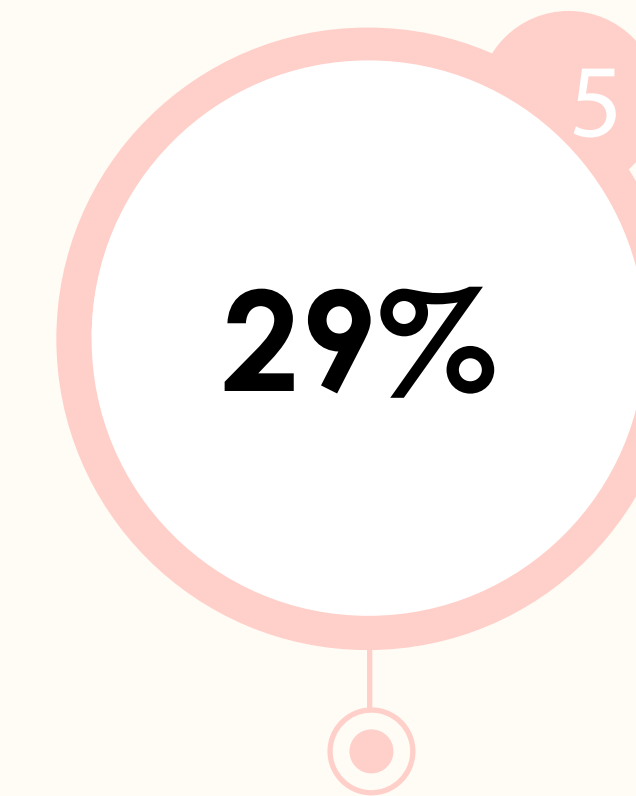
Sporuri
adequate /
Beneficii
extrasalariale



Promovarea unui
echilibru între viața
personală și cea
profesională



Siguranța
locului de
muncă



Oportunități de
dezvoltare
profesională și
avansare în carieră

6	Creșterea ierarhică (promovarea)	27%
7	Îmbunătățirea condițiilor de muncă	25%
8	Îmbunătățirea atmosferei de lucru și relaționării cu colegii de echipă	24%
9	Consolidarea relației cu superiorii direcți și îmbunătățirea comunicării în echipă	18%
10	Implementarea unui program de lucru la distanță sau a opțiunilor de lucru flexibil	18%
11	Reducerea distanței față de locul de muncă și optimizarea timpului	17%

Ce preferă angajații



TOP 10 BENEFICII		2023	2023 vs 2022
1	Turism	29%	+ 58%
2	Cadouri – Beneficii în natură	27%	+ 35%
3	Cadouri – Ocazii speciale	13%	+ 18%
4	Telemuncă	11%	+ 63%
5	Sănătate	6%	+ 19%
6	Pensii private	5%	+ 23%
7	Activități culturale	3%	+ 71%
8	Sport	3%	+ 53%
9	Transport	2%	+ 15%
10	Cursuri profesionale	0.2%	+ 2%

Turism

Turismul este preferat de angajați, reflectând nevoia lor de relaxare, reducerea stresului și îmbunătățirea echilibrului viață profesională-personală.

Cadouri – Beneficii în natură

Acestea arată preferința angajaților pentru flexibilitatea avantajelor și reducerile speciale oferite de Benefit & Edenred.

Activități culturale

Acest beneficiu a avut o creștere spectaculoasă față de anul trecut, ceea ce reflectă, de asemenea, nevoia angajaților de a-și dezvolta starea de bine atât la birou, cât și în afara lui.

Pensii private

Dacă până anul trecut, acest beneficiu era mai degrabă în Top 3 preferințe pentru Gen X și Baby Boomers, din 2023 a început să câștige teren și în rândul generațiilor mai tinere, ceea ce denotă un interes crescut pentru zona de siguranță financiară, un alt indicator important de wellbeing.

Ce preferă angajații



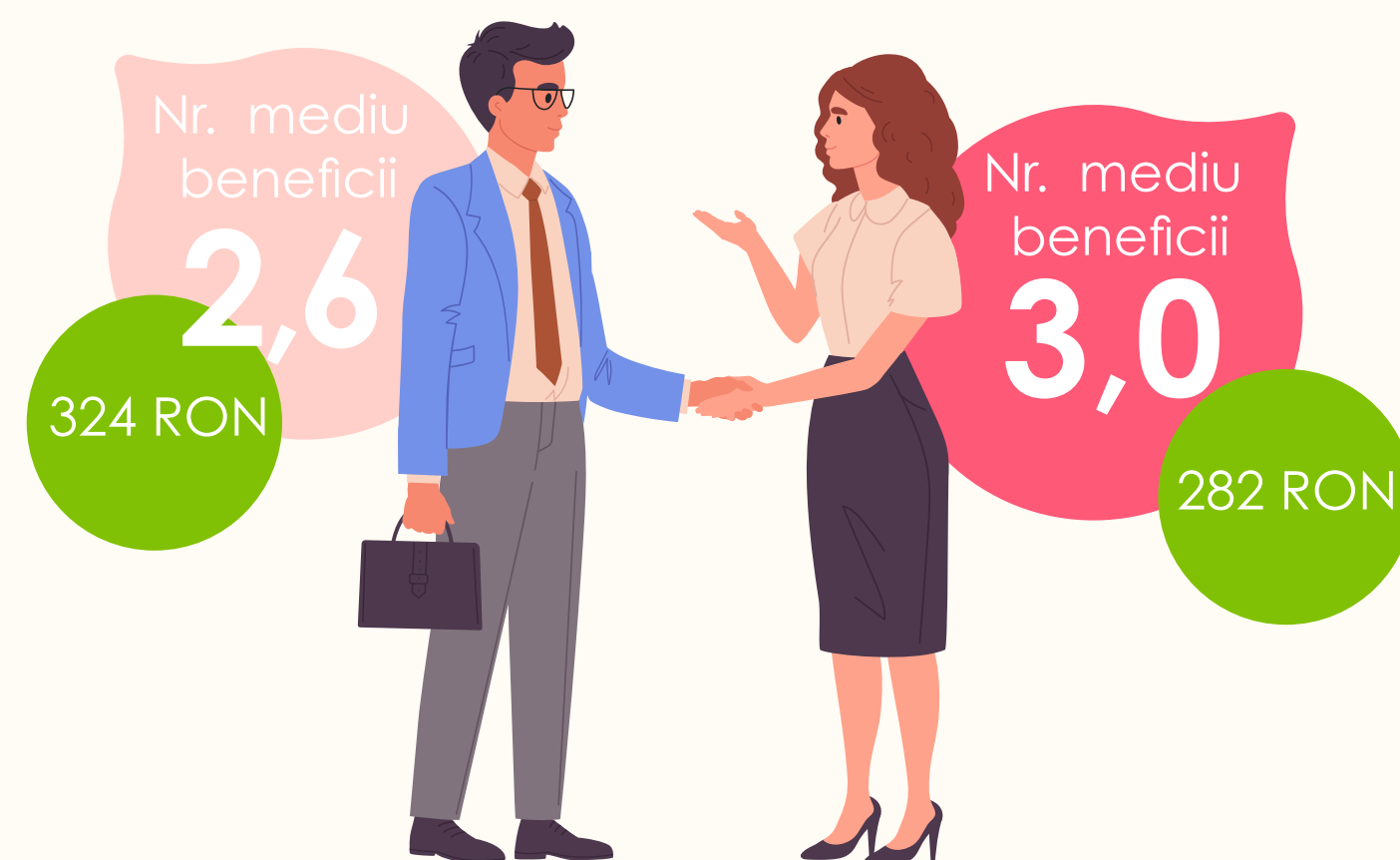
TOP 5 BENEFICII		GEN X	GEN Y	GEN Z
1	Cadouri – Beneficii în natură	17.4%	23.6%	34.4%
2	Turism	36.3%	26.1%	19.8%
3	Cadouri – Ocazii speciale	12.8%	14.7%	12.1%
4	Sănătate	8.2%	8.3%	6%
5	Pensii private	11%	6%	2.3%
	Altele	14.3%	20.6%	25.4%

Tendențe de consum în funcție de generație

Generațiile X și Y preferă turismul ca beneficiu extrasalarial, plasându-l pe primul loc în topul preferințelor. Pe locul al doilea se află cadourile - beneficii în natură. Generația Z are o altă perspectivă: cadourile - beneficii în natură sunt pe primul loc, urmate de turism.

Tendențe de consum în funcție de gen

Deși femeile tind să aleagă o varietate mai mare de beneficii (în medie 3), bărbații cheltuiesc totuși mai mult (în medie 324 lei comparativ cu 282 lei). Aceasta sugerează că bărbații investesc mai mult în beneficiile pe care le aleg, chiar dacă selecția lor este mai restrânsă.





“

Dacă îndeplinești dorințele angajaților tăi, angajații tăi îți vor îndeplini viziunea.

Satya Nadella, CEO Microsoft

Pensiile private



Principalii interesați de acest beneficiu rămân cei născuți înainte de anii '80, cu mențiunea că în 2023 a crescut interesul și în rândul generațiilor Z și Y, care au tranzacționat acest beneficiu cu 48% mai mult față de anul anterior.

Top consumatori pensii

Generații

Generation X	11.0%
Baby boomers	10.0%

Domeniu de activitate

Intermedieri financiare și asigurări	9%
Comerț	7%
Industrie	5%

Valoarea cheltuită (RON)



Preferințe angajați în funcție de generație



Cea mai mare satisfacție la locul de muncă vine din stabilitate și echilibrul între viața personală și cea profesională, conform răspunsurilor oferite de angajați în cadrul unui sondaj realizat în aprilie 2024 de către OLX Locuri de muncă.

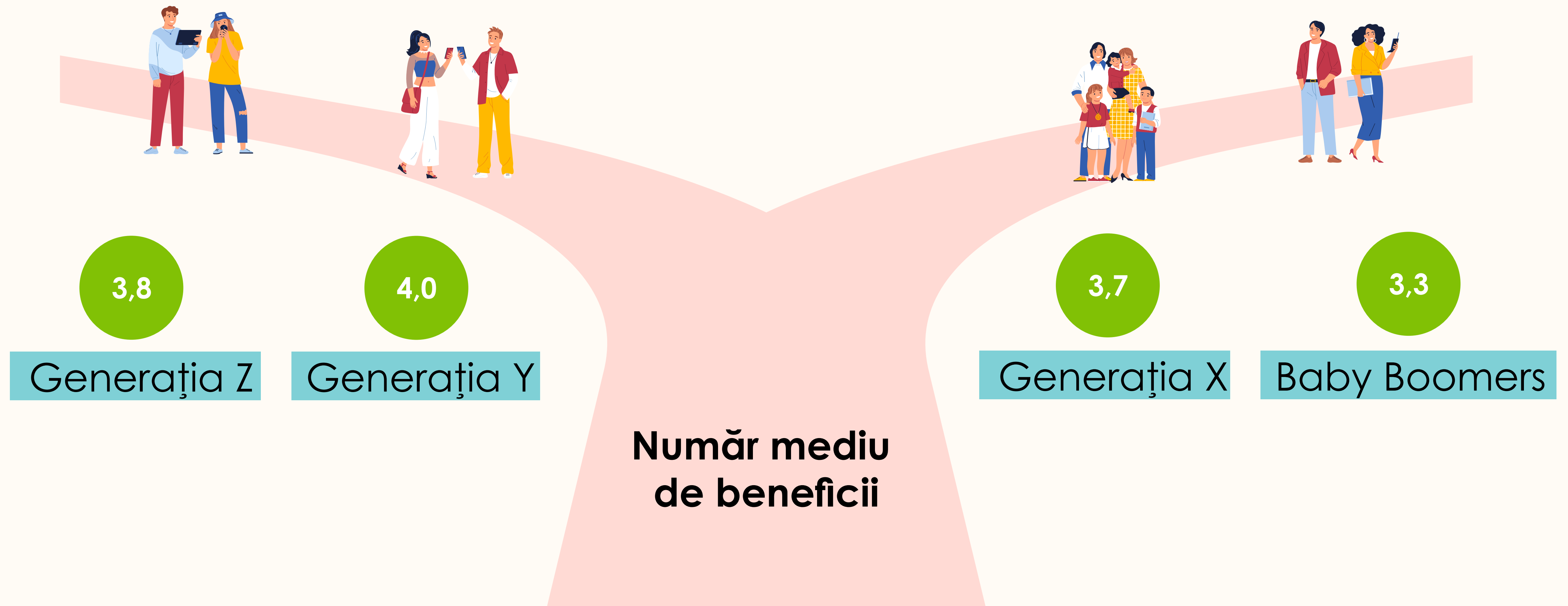
Ce aspecte consideri că îți aduc cea mai multă satisfacție la un loc de muncă?



	Baby Boomers	Generația X	Generația Y	Generația Z
Stabilitatea și echilibrul dintre viața personală și muncă	41,3%	38,2%	37,5%	25,4%
Echipă și mediu de lucru plăcut	26,1%	34,2%	21,9%	36,6%
Oportunități de dezvoltare profesională	10,9%	9,9%	18,8%	18,3%

Preferințe angajați în funcție de generație

Deși generațiile sunt diferite, toate accesează beneficiile flexibile care le cresc bunăstarea, atât materială cât și fizică sau psiho-emoțională.



Flexibilitatea beneficiilor – o tendință în creștere

Observăm în continuare o creștere a importanței flexibilității în toate sectoarele. Nevoile în evoluție constantă necesită adaptabilitate și pe zona beneficiilor flexibile, ceea ce arată că este esențial ca acestea să rămână relevante și să satisfacă cerințele în schimbare ale pieței.

NUMĂR MEDIU DE BENEFICII

4.1



IT &
Software

3.0



Retail

3.2



Construcții

4.5



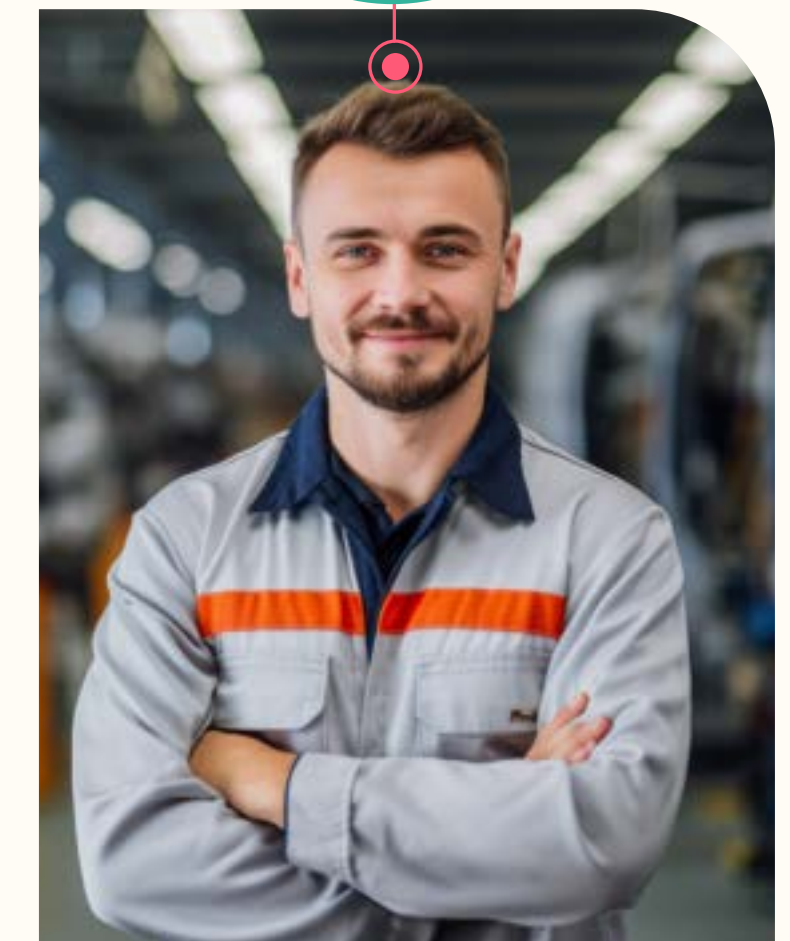
Finanțe și
servicii

2,5



Sănătate și
asistență
socială

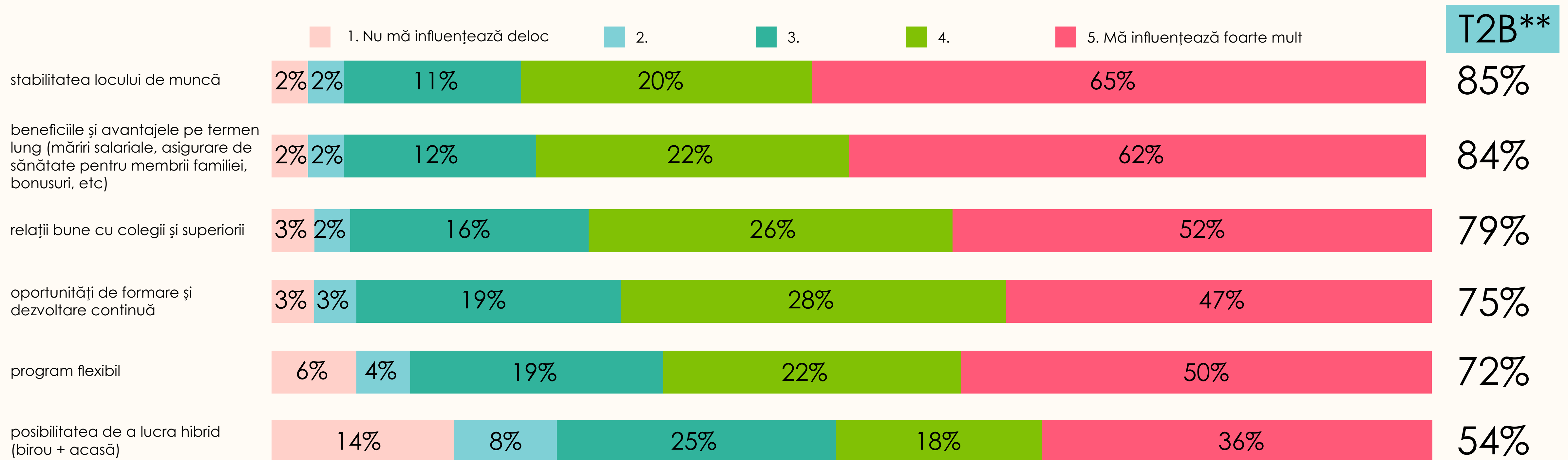
3,3



Producție și
industrie

Cum influențează flexibilitatea beneficiilor retenția angajaților

Angajații până în 24 ani au o probabilitate de 5 ori mai mare să își schimbe locul de muncă, față de cei între 25-74 ani, ceea ce arată că reținerea talentelor și creșterea în cadrul companiei vor deveni din ce în ce mai dificile.*



Baza de date: Total eșantion N = 1406 respondenți

* Sursă: Eurostat – Labour market flow statistics in the EU, March 2024

** Sursă: Indexul locurilor de muncă, ediția a 8-a, februarie 2024, OLX Locuri de muncă

T2B = Top 2 Box, suma primelor două rezultate de pe scala de valori

Fiscalitate 2024

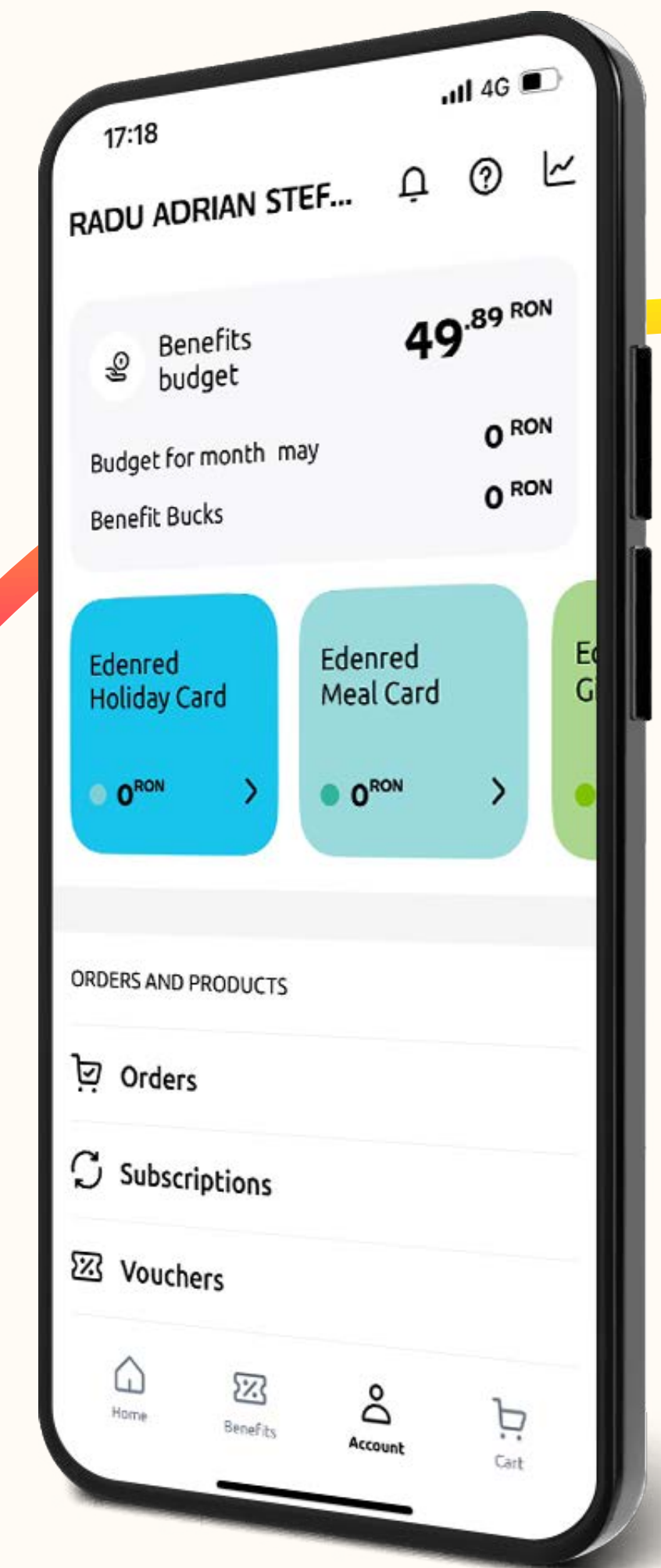


	Val. brută maximă anuală	Taxare angajat	Val. netă anuală	Mențiuni
Carduri de masă	10.948	19%	9.200	250 zile lucrătoare pe an - 20 zile de concediu = 230 zile lucrătoare; 40 lei VN. Impozitul pe venit se calculează la valoarea rezultată după aplicarea CASS.
Carduri cadou	1.800	0%	1.800	4 evenimente sociale (Paște, Crăciun, 8 Martie, 1 Iunie), suma acordată unei persoane de gen feminin cu un copil minor.
Vouchere de vacanță	23.562	19%	19.800	6 salarii minime brute pe economie (3.300 lei în ianuarie 2024). Impozitul pe venit se calculează la valoarea rezultată după aplicarea CASS.
Carduri culturale	2.772	10%	2.520	210 lei / lună pentru acordarea recurentă.
Servicii medicale	1.989	0%	1.989	400 EUR anual. Curs: 4.9371 lei / EUR.
Pensie privată P3	1.989	0%	1.989	400 EUR anual. Curs: 4.9371 lei / EUR.
Training, DP* și limbi străine <small>*dezvoltare personală</small>	1.000	0%	1.000	Nu există limită superioară - asumție de 1000 RON pe an
Transport	1.800	0%	1.800	Asumție de 150 lei / lună. Deductibil în limita a 5% din valoarea cheltuielilor cu personalul.
Sport	500	0%	500	Valoare brută 500 lei, fără taxe, implică semnare contract între client și sala de sport
Grădinițe	18.000	0%	18.000	Asumție pentru un angajat cu un copil și salariul brut peste 4 500 lei lunar
Total	64.360	9%	58.598	

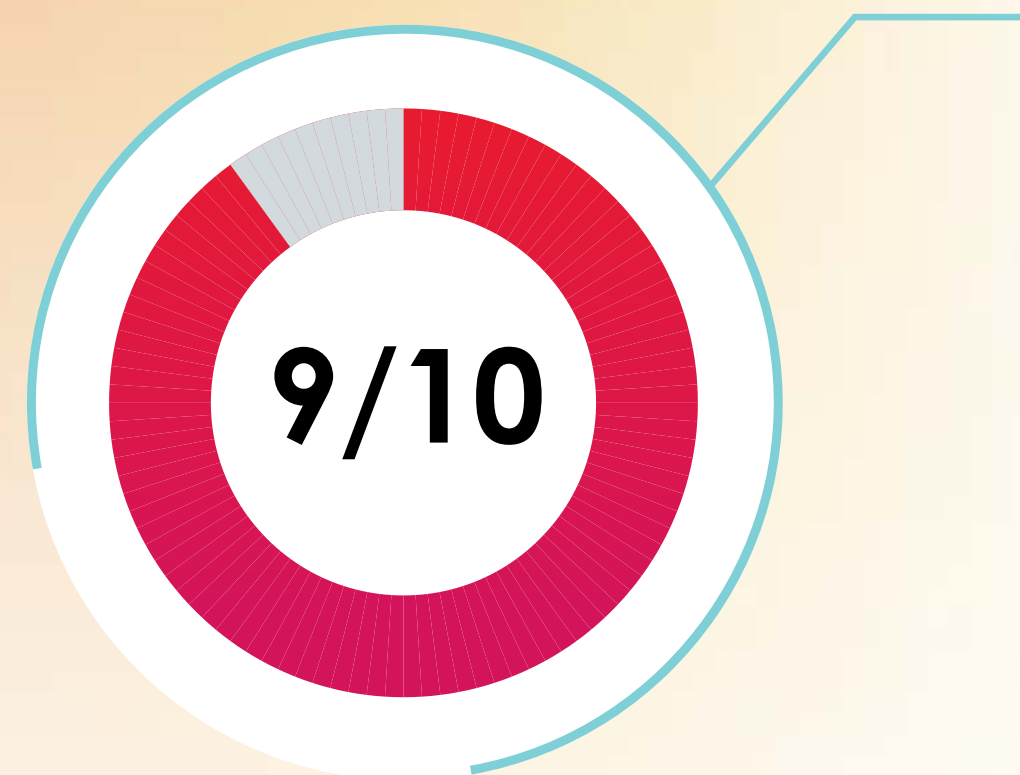
Noutăți în platforma Edenred Benefit







- **Gestionarea cardurilor Edenred direct în aplicație:**
 - ✓ Informații despre sold și istoric
 - ✓ Proces simplificat de încărcare carduri, direct din Benefit
 - ✓ Acces la beneficii oricând și de oriunde
- **Experiență îmbunătățită pentru utilizatori:**
 - ✓ Design elegant & intuitiv
 - ✓ Interfață modernă
 - ✓ Navigare optimizată cu opțiuni avansate de filtrare
 - ✓ Motor de căutare mai eficient
- **Performanță și securitate îmbunătățite**
- **Dashboard personalizat**
 - ✓ Informații despre comenzi, rapoarte și grafice



90% DINTRE UTILIZATORII NOȘTRI NE RECOMANDĂ



-  edenred.romania
-  edenred-romania
-  edenred.romania
-  Edenred Romania

Edenred România
Calea Șerban Vodă nr.133, sector 4, București